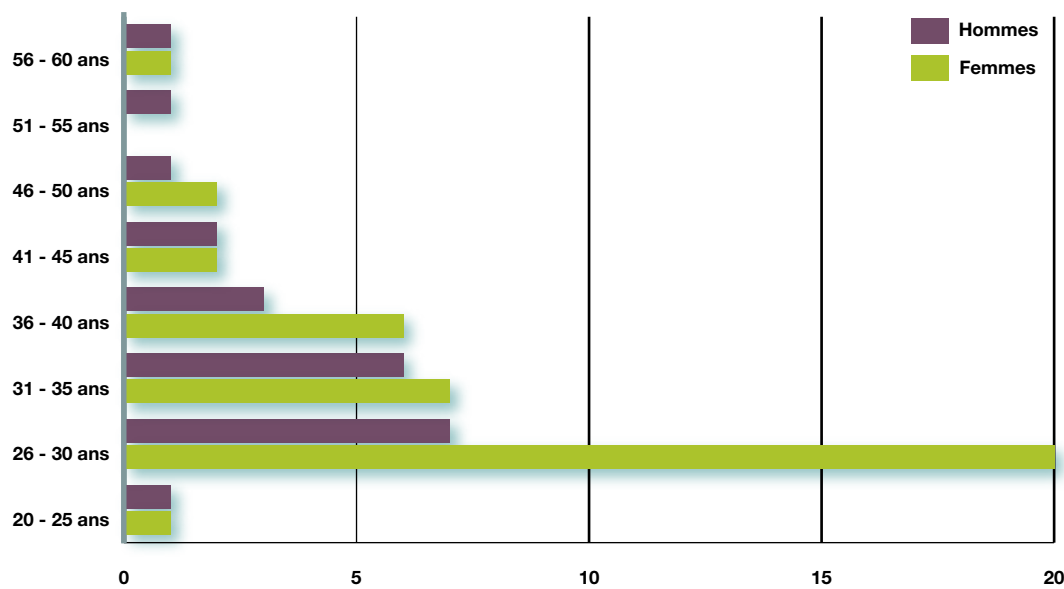




EFFECTIFS DE L'HADOPI PAR ÂGE ET PAR SEXE



Les femmes en poste à l'Hadopi se voient confier des fonctions à responsabilité. Elles représentent 62,5 % des agents hors catégorie qui constituent l'équipe de direction, ce qui représente un écart très important par rapport aux proportions habituellement observées : elles sont 25 % aux postes de direction dans la fonction publique d'État.

Les effectifs de l'Hadopi par catégorie et par statut au 31 décembre 2012

• Les effectifs de l'Hadopi par catégorie

Catégorie	contractuels	détachés	Totaux
Agents hors catégorie	7	1	8
Agents catégorie A	23	3	26
Agents catégorie B	12	1	13
Agents catégorie C	13	1	14
Totaux	55	6	61

• Les effectifs de l'Hadopi par statut

Le graphique démontre qu'une grande majorité des effectifs n'est pas issue de la fonction publique.

Dans un souci de pérennisation des emplois, la Haute Autorité a amorcé, en collaboration avec les instances représentatives du personnel, un processus de renouvellement des contrats à durée déterminée depuis le dernier trimestre 2012. À titre indicatif, la majorité de ces contrats arrivant au terme des trois ans est reconduite pour une durée indéterminée. La Haute Autorité

échange avec les agents six mois avant l'arrivée à terme du contrat. Trois options sont étudiées et analysées, au cas par cas, tenant compte de la nature du poste, des missions qui y sont rattachées : la reconduction en CDD, la reconduction en CDI ou la fin d'emploi.

Absentéisme

Le taux d'absentéisme au sein de la Haute Autorité est faible et illustre la réelle implication des agents dans l'activité de l'institution. En effet, le taux d'absentéisme constaté est de 4,3 jours en 2012. Un chiffre environ cinq fois en deçà de la moyenne nationale, qui s'élève à 22,6 dans la fonction publique d'État⁽²⁾.

(2) www.fonction-publique.gouv.fr.